



JAK USTALIĆ PIERWSZY URLOP WYPOCZYNKOWY

1

USTAL

wymiar urlopu, który nabędzie pracownik po przepracowaniu roku (20 czy 26 dni). Pomoże Ci w tym analiza innych dokumentów z których nalicza się staż pracy: świadectwa szkolne, świadectwa służby (np. w policji), dokumenty poświadczające okres pracy za granicą czy czas prowadzenia gospodarstwa rolnego.

SPRAWDŹ

czy w tym konkretnym roku kalendarzowym pracownik podejmuje pracę po raz pierwszy, czy kolejny. Urlop "pierwszy" ustalamy w ten szczególny sposób w całym pierwszym roku kalendarzowym.

2

3

SKONTROLUJ

którego dnia pracownik faktycznie podjął pracę w tym roku - jeśli w Twojej firmie - pracownik będzie nabywał 1/12 rocznego wymiaru urlopu po każdym realnie przepracowanym miesiącu (czyli np. jeśli praca zaczęła się 05 maja, 1/12 z wymiaru 20/26 dni nabędzie na koniec dnia 04 maja). Jeśli pracował już wcześniej, ustal ten dzień i zastosuj zasadę, że miesiąc to 30 dni.

OBLICZ

jaki będzie miesięczny "przyrost" urlopu: $20 \text{ dni} \times 1/12 = 1,66 \text{ dnia}$ ($26 \text{ dni} = 2,16 \text{ dnia}$) - przelicz końcówkę na godziny. Pamiętaj o dopasowaniu do etatu! Tego urlopu nie zaokrąglamy do góry - to jedyna przewidziana w kodeksie sytuacja, w której pracownikowi zatrudnionemu w podstawowym wymiarze czasu pracy możemy udzielić urlopu na część dnia

4

4

PAMIĘTAJ

że z nastaniem kolejnego roku kalendarzowego pracownik nabędzie prawo do nowego urlopu (w wymiarze proporcjonalnym do czasu trwania umowy) bez okresu wyczekiwania. I jeśli pozostał mu urlop zaległy w postaci niepełnego dnia - możesz zachować rozliczenie godzinowe lub zaokrąglić ten czas do 1 dnia - to działanie na korzyść pracownika

I ... TYLE!