

JAK OKREŚLIĆ DŁUGOŚĆ OKRESU WYPOWIEDZENIA

PUNKT 1



SPRAWDŹ RODZAJ UMOWY

Długość okresu wypowiedzenia w pierwszej kolejności zależy od rodzaju umowy o pracę, a w drugiej - od stażu pracy u tego pracodawcy

PUNKT 2

Jeśli zawarła(e)ś umowę na okres próbny - jej okres wypowiedzenia to:
3 dni - jeśli umowa trwa do 2 tygodni
1 tydzień - przy umowie na ponad 2 tygodnie
2 tygodnie - jeśli umowa trwa dokładnie 3 miesiące



UMOWA NA OKRES PRÓBNY

PUNKT 3



UMOWA NA CZAS
OKREŚLONY I NIEOKREŚLONY

W aktualnych przepisach okres wypowiedzenia obu rodzajów umów jest dokładnie taki sam. Różnica polega na tym, że wypowiedzenie umowy na czas nieokreślony trzeba uzasadnić, podając powód wypowiedzenia - i to konkretny.

PUNKT 4

Jeśli zawarła(e)ś umowę z punktu 3, to okres wypowiedzenia zależy od całkowitego stażu pracy w firmie, i wynosi:
2 tygodnie dla stażu do 6 m-cy
1 m-c dla stażu powyżej 6 m-cy do 3 lat
3 lata dla stażu powyżej 3 lat



OKRESY WYPOWIEDZENIA

PUNKT 5



JAK LICZYĆ TERMINY?

- w dniach - to trzy kolejne dni robocze po dniu w którym wręczono wypowiedzenie,
- w tygodniach - kończy się w sobotę po pełnych dwóch tygodniach liczonych nie wcześniej niż od kolejnego dnia po dokonaniu wypowiedzenia
- w miesiącach - na koniec kolejnego lub trzeciego pełnego m-ca kalendarzowego

I JUŻ WIESZ