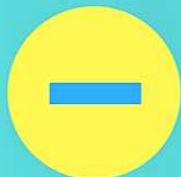


# PODSTAWA DO ZASIŁKÓW



## ODRZUĆ

miesiące w których pracownik przepracował mniej niż połowę wymiaru (ZLA, NN, UB itp.) a także pierwszy niepełny miesiąc pracy jeśli pracownik pracuje krócej niż 12 m-cy



## ZSUMUJ

wynagrodzenie z miesięcy przepracowanych i tych po uzupełnieniu; podziel otrzymaną wartość przez liczbę tych miesięcy



## ODEJMIJ

wartość składek na ubezpieczenia społeczne - kwotę obliczonego wcześniej średniego wynagrodzenia pomnóż przez 13,71% i odejmij tę wartość



## PRZYGOTUJ

wynagrodzenie zasadnicze pracownika i inne przysługujące mu co miesiąc (niepomniejszane za nieobecności) składniki wynagrodzenia wypłacone w 12 m-cach poprzedzających m-c, w którym nastąpiła choroba



## UZUPEŁNIJ

do pełnego wynagrodzenie w miesiącach, w których pracownik był nieobecny, ale przepracował co najmniej połowę wymiaru czasu pracy



## JEŚLI

wypłacasz premie za dłuższe okresy (kwartał, rok) zsumuj wszystkie kwoty wypłacone w okresie 12 m-cy poprzedzających m-c wystąpienia choroby i podziel je przez 12 (jeśli masz krótszy okres - proporcjonalnie). Dodaj tę wartość do średniego wynagrodzenia obliczonego krok wcześniej

I (W DUŻYM SKRÓCIE) JUŻ!

[WWW.TAKASYTUACJAWHR.PL](http://WWW.TAKASYTUACJAWHR.PL)